
Werken bij
ChipSoft
ICT voor de zorg
Ontdek onze secundaire parels
▪ ChipGym
▪ ChipCafé
▪ ChipSoft Academy
▪ En nog veel meer
Bouw jij mee aan onze missie?
Samen naar betere zorg
Ontdek al onze openstaande vacatures







Wat leuk dat je een kijkje komt nemen in ons mooie bedrijf!

Ik stel me graag even voor: ik ben Hans. Ze noemen me ook weleens de baas, maar je mag me ‘gewoon’ Hans noemen! In 1986 ben ik, samen met mijn vader Gerrit, destijds chirurg in het Amsterdamse BovenIJ ziekenhuis, ChipSoft gestart. Wat begon als een manier om medisch specialisten digitaal te ondersteunen bij bij hun facturatieprocessen, is inmiddels uitgegroeid tot een volledig geïntegreerd elektronisch patiëntendossier, mobiele apps én patiëntenportalen voor de verschillende zorgsectoren.

Vandaag de dag helpen we met onze software dagelijks honderdduizenden zorgprofessionals in Nederland, België en op de Caribische eilanden. We automatiseren niet alleen ziekenhuizen, maar ook revalidatiecentra, huisartsenpraktijken, GGZ-instellingen, zelfstandige behandelcentra, (openbare) apotheken én VVT-instellingen bij vrijwel al hun dagelijkse werkprocessen.

Dat kunnen we natuurlijk niet alleen. Samen naar betere zorg, dát is onze missie. Met meer dan twaalfhonderd collega’s zetten we ons elke dag in om de zorg te verbeteren.

Onze ICT-oplossingen zorgen ervoor dat zorginstellingen klaar zijn voor de toekomst. Daar ben ik trots op! Zie jij het zitten om mee te bouwen aan onze missie? Lees dan snel verder of bekijk de vacatures via de QR-code.

Hopelijk tot heel snel,

Hans Mulder







Leuk!
Wat maakt werken bij ChipSoft eigenlijk zo leuk? **4**

Achter de schermen
Waar werk je aan bij Chipsoft? **5**

Onboarding
Onboarden met Lisa **6**

Artificial Intelligence
AI in de zorg-ICT **8**

Relatiemanagement
De ideale werkmix: inhoud, impact en plezier **10**

TopFit
Word nóg vitaler in de ChipSoft-sportschool **12**

Technisch innoveren
Software developers ondersteunen met C# en .NET **14**

Stage-community
Bundel je krachten met andere stagiairs! **16**

Datagedreven zorg
Zij voorspellen de zorg van morgen! **22**

ChipCafé
Ontbijt, lunch en dineer als een baas! **24**

Puzzeltijd **26**

Young Professional Traject
Samen ontdekken we jouw ideale plek **28**

Werk met een lach
Volop ruimte om te ontspannen **30**

Cloudoplossingen
De zorg ontlasten met onze clouddiensten **32**

Feiten en cijfers **34**

Klaar om te solliciteren?
Dit staat je te wachten **35**

Waarom is werken bij ChipSoft gewoon écht leuk?

We vroegen het via een open enquête aan alle collega's.

Opendeurenbeleid, Ruimte om te groeien, *Kantoor naast Station Sloterdijk,* **Samen successen vieren,** *Uitdagende projecten,* Samenwerken met zorgprofessionals, **De ChipGym,** het ChipCafé, **Warme onboarding, Teamgevoel,** *Jezelf kunnen zijn,* Zorginnovaties, **Open cultuur, Afwisselend werk,** Samen naar betere zorg, **De zorg verbeteren met software**, **Familiesfeer, Hondvriendelijk,** Groeiende organisatie, *Doorgroeimogelijkheden*



Waar werk je aan bij ChipSoft?

Waar staat 'Samen naar betere zorg voor'?
Bij ChipSoft werk je niet zomaar aan software, maar aan de toekomst van de zorg. Of je nu verkoopt, demonstreert, programmeert, test, ontwerpt of ondersteunt, jouw werk heeft elke dag direct impact op zorgverleners en patiënten.

HiX: het hart van de zorg
HiX is het elektronisch patiëntendossier (EPD) waarin zorgprofessionals alles rondom de patiënt vastleggen en raadplegen. Van de huisarts tot het academisch ziekenhuis, van OK-planning tot medicatiebeheer: HiX ondersteunt het hele zorgproces. Jij werkt dus mee aan software die patiënten ondersteunt, de zorg efficiënter maakt en de werkdruk verlaagt.

Zorgportaal: de digitale voordeur
Met het Zorgportaal geef je patiënten en zorgverleners veilig toegang tot relevante informatie. Patiënten kunnen afspraken maken, uitslagen bekijken of vragen stellen aan hun arts. Jij zorgt ervoor dat deze digitale voordeur gebruiksvriendelijk, betrouwbaar en veilig is, zodat patiënten meer regie krijgen over hun eigen zorg.

Zorgplatform: samenwerken over grenzen heen
Goede zorg stopt niet bij de deur van één instelling. Via het Zorgplatform werken we aan veilige gegevensuitwisseling tussen ziekenhuizen, huisartsen, apotheken en andere zorgverleners. Dankzij dit platform kan een arts direct beschikken over de juiste informatie, ongeacht waar de patiënt eerder in zorg is geweest. Jij draagt bij aan de toekomst waarin samenwerking in de zorg vanzelfsprekend is.

Wist je dat?
HiX staat voor Healthcare Information Exchange

HiX Mobile: zorg in je broekzak
Met onze verschillende HiX Mobile-apps brengen we de zorg letterlijk naar de hand van de zorgverlener en patiënt. Zorgprofessionals en patiënten hebben via hun smartphone altijd inzicht in patiëntgegevens, kunnen medicatievoorschriften controleren of rapportages afronden. Jij werkt aan oplossingen die de zorg flexibeler maken en meer tijd opleveren voor wat echt telt: de patiënt.

Onboarden met Lisa



Lisa beleefde een kickstart als consultant binnen Team EPD. Voor die tijd was ze namelijk door een digitale onboarding al uitgebreid op de hoogte van onder andere onze bedrijfscultuur en haar inwerkschema. Lisa vertelt enthousiast over haar start. “Ik kwam hier echt in een warm bad terecht.”

“Dit is mijn eerste baan. Na mijn studie Health Economics Policy and Law raakte ik geïnteresseerd in de uitdagingen binnen de zorg. Hoe kunnen we daar nou anders naar kijken? Online vond ik de vacature voor consultant en hoewel mijn studie niet erg gericht was op ICT en data, vond ik die vacature wel interessant. Ik zag het als een kans om op dat vlak te groeien.”

“En dan zit je ineens in Team EPD en werk je aan het dossier voor interne geneeskunde. Ik werk nu dus heel veel met artsen samen aan slimme ICT-oplossingen die hun werkproces optimaal ondersteunen. Dat is meteen het leuke én uitdagende van mijn nieuwe baan; hun medische kennis samenbrengen met onze ICT-kennis. In voorbereiding op mijn eerste dag kreeg ik al regelmatig digitaal informatie toegestuurd via een app. Erg leuk, want daardoor gaat je nieuwe baan echt leven. Je gaat je dan ook echt verheugen op wat er allemaal komen gaat. Ik stapte dus niet ‘blanco’ binnen en kwam ondertussen meer te weten over de achtergrond, cultuur en faciliteiten van het bedrijf. Ook kreeg ik een schema voor de eerste dagen. Dat ervaarde ik echt als een warm bad. En dat gevoel is eigenlijk niet meer verdwenen.”

“Via de agenda in de app kon ik meteen al zien dat er afspraken stonden ingepland met mijn teamleider en andere collega’s die belangrijk zijn voor mijn nieuwe job. In die gesprekken vertelden zij hoe we intern samenwerken en wie je voor welk onderdeel jouw vragen kunt stellen. Leuk én fijn, want door het rooster in die agenda krijg je meteen een soort werkritme.”

“Wat starten bij ChipSoft ook een extra dimensie geeft, zijn de introductiedagen. Op die eerste dagen maak je op een laagdrempelige manier kennis met de andere starters en volg je allerlei trainingen. Die variëren van inhoudelijke opleidingen over ons EPD tot masterclasses, waarin collega’s van de afdelingen Research & Development, Implementatie & Support en Marketing & Sales vertellen over de focus van hun afdeling. Zo leer je op een fijne manier het product en bedrijf kennen. Tijdens je eerste maand krijg je ook een buddy toegewezen, die in jouw



Zo leer je op een fijne manier het product en bedrijf kennen.

team werkt en jou begeleidt met je inwerkschema en inwerkopdracht. Die laatste bestaat vaak uit een klantvraag. Mijn opdracht kwam vanuit allergologen. Die wilden graag een tijdlijn waarin ze konden zien wat de ziektescore van een patiënt was ten opzichte van zijn medicatiegebruik."

"Bij zo'n opdracht krijg je begeleiding, maar word je ook een beetje in het diepe gegooid. Mooi, want daardoor kun je zelf dingen gaan uitzoeken. Daar krijg je ook de tijd voor. Ondertussen word je langzaam meegenomen in de projecten binnen je team. Daarbij kijk je eerst mee, om stapsgewijs steeds meer zelf op te pakken. Dus voordat je je eerste demo aan een klant geeft, heb je die op kantoor kunnen oefenen en finetunen. Dat proces verloopt heel geleidelijk en voelt daardoor fijn."

"Een nieuwe baan is natuurlijk altijd spannend en wennen. ChipSoft is een grote partij binnen de zorg-ICT en de kennis is verdeeld over veel teams. Daar moet je even je weg in vinden, maar dat is heel leuk, want zo leer je je collega's snel kennen. Iedereen is ontzettend behulpzaam en staat open voor je vragen. Dat vind ik sowieso typisch ChipSoft, dat je laagdrempelig overal naar binnen kunt stappen."

Ontdek al onze openstaande vacatures



AI in de zorg-ICT: slim, ethisch én relevant

In gesprek met Tim, specialist op het gebied van Artificial Intelligence (AI) binnen ChipSoft, wordt één ding al snel duidelijk: kunstmatige intelligentie heeft de potentie om de zorgwereld structureel te verbeteren. Maar dat gaat niet vanzelf. Het vraagt om technologie, visie én samenwerking. En dát is waar we met ChipSoft het verschil willen maken.

Van techniek naar praktijk: de echte uitdaging

"Toen we begonnen met AI, dachten we dat het lastigste zou zijn om een goed werkend algoritme te bouwen," vertelt Tim. "Maar dat bleek eigenlijk helemaal niet het moeilijkste onderdeel. De échte uitdaging zit in het laten aansluiten van AI op de praktijk. Het draait erom dat alle betrokken partijen op elkaar zijn afgestemd: zorgprofessionals, ziekenhuizen, ontwikkelaars en wetgevers. Daarnaast moet de technologie daadwerkelijk functioneren binnen de complexe processen van bijvoorbeeld een elektronisch patiëntendossier." Die praktijkervaring zorgde ook voor een verandering in de manier waarop naar AI wordt gekeken. "Waar het in het begin nog werd gezien als een soort 'medisch orakel' - denk aan toepassingen zoals IBM Watson - ligt de werkelijke kracht inmiddels veel meer in het ondersteunen van zorgprofessionals. AI helpt vooral bij administratieve verlichting, biedt beslisondersteuning en maakt het mogelijk om data op een slimme manier te combineren."

Generatieve AI: tastbaar, bruikbaar, vernieuwend

Een van de grootste technologische verschuivingen is de opkomst van generatieve AI. Denk hierbij aan taalmodellen zoals ChatGPT. Waar vrije tekst altijd een struikelblok was, kunnen we met behulp van deze nieuwe modellen vrije tekst analyseren, samenvatten en kan gestructureerde data uit de tekst worden gehaald. Tim: "Veel zorginstellingen zijn zelf ook bezig met supermooie oplossingen. Om die innovatie te ondersteunen, werken we aan een promptmodule, waarbij dat soort initiatieven makkelijk binnen HiX kunnen landen en ook kunnen worden gedeeld met andere zorginstellingen."

Mooie voorbeelden uit de praktijk

Er zijn inmiddels meerdere projecten waarin AI op die manier bijdraagt aan zichtbare verbeteringen in de zorg. "Het UMC Utrecht-model voor ontslagbrieven is hier een mooi



voorbeeld van. “Zij hebben een oplossing ontwikkeld, waarmee artsen met behulp van AI ontslagbrieven kunnen genereren. Dit scheelt artsen enorm veel tijd, omdat het handmatig opstellen van zo’n brief al snel 45 minuten kost, terwijl het met AI zo gedaan is. Die kan het UMCU nu met behulp van onze integratie zonder veel werk aan andere ziekenhuizen aanbieden. Dat is samenwerken aan betere zorg.” Ook andere toepassingen maken verschil. “Denk bijvoorbeeld aan de medicatie-assistent, die op basis van context suggesties doet. Daarbij wordt gekeken naar de arts, het type patiënt en het behandelplan. Een ander voorbeeld is spraaktechnologie, waarbij we samenwerken met partijen zoals Dragon Copilot, Autoscriber, Juvoly en OurMind. Hierdoor kunnen consulten automatisch worden getranscribeerd en verwerkt in het dossier.”

De arts als uitgangspunt

Een belangrijke les in het werken met AI is volgens Tim dat het ongelooflijk belangrijk is dat de zorgspecialist/arts centraal staat. “Daarin moeten we vooral goed luisteren waar artsen het meest geholpen willen worden door AI. Waar sommige artsen terughoudender zijn over AI die op de stoel van de arts gaat zitten, is eigenlijk iedereen enthousiast over AI die administratieve zaken overneemt. Daar is enorm veel winst te behalen. Ook de samenwerking is verbeterd. Artsen denken actief mee, ziekenhuizen delen ervaringen, en de AI-wetgeving is duidelijker geworden. ChipSoft speelt hierin een verbindende rol tussen visie, techniek, wetgeving en praktijk.”

Slimme koppeling van data

“ChipSoft heeft als EPD-ontwikkelaar een unieke positie”, vertelt Tim. “Omdat we zelf HiX beheren, zitten we dicht op de organisatie van de gestructureerde data, wat ontwikkelen makkelijker maakt. Dankzij generatieve AI wordt nu ook vrije tekst, zoals verslagen en notities, beter bruikbaar. Onze DDA-module maakt het mogelijk om beide datatypes in te zetten in modellen, ook voor externe partijen.”

Visie, standaarden en ethiek

“Onze AI Technical Board waakt over de koers die we varen. Wat ontwikkelen we zelf? Wat integreren we? Wat laten we over aan anderen? Ook onderwerpen als privacy, data-eigendom en ethiek staan op de agenda. We willen niet alleen voldoen aan wetgeving, zoals de AI Act, maar ook actief onze verantwoordelijkheid nemen. Is het model eerlijk? Is de data representatief? Draagt dit bij aan betere zorg?”

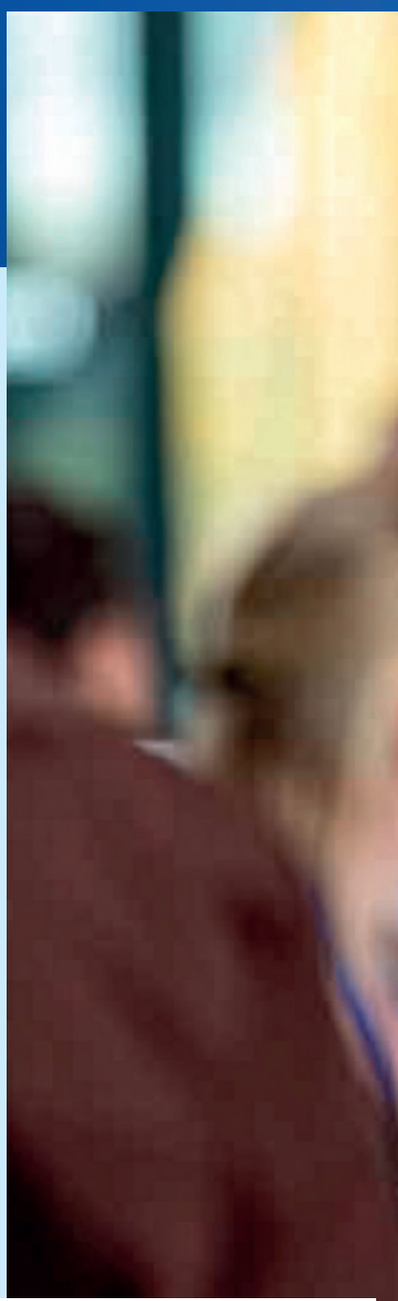
En de toekomst?

Tim ziet veel kansen, vooral in het verbeteren van de gebruikservaring in het EPD. “Daarom kijken we voor de toekomst naar een copilootfunctie, waarbij je gewoon kunt zeggen: ‘geef me de labuitslagen van deze patiënt.’ En dan krijg je ze, met bronvermelding. Zo hoef je niet meer handmatig door allerlei schermen te navigeren. Dat zou enorm veel tijd en frustratie schelen.” Voor Tim is het een persoonlijke missie: systemen maken die logisch, intuïtief en prettig werken. “De grootste winst zit niet in spectaculaire voorspellingen, maar in het dagelijkse gebruik: minder klikken, minder zoeken en meer ruimte voor de zorg zelf.”

Ontdek al onze openstaande vacatures

De ideale werkmix: inhoud, impact en plezier.

In gesprek met Daphne, Key Accountmanager bij ChipSoft. Daphne werkt inmiddels ruim vijf jaar bij ChipSoft en vormt binnen deze rol de brug tussen zorginstellingen en de ontwikkeling van onze software. “Mijn werk draait om luisteren, verbinden en meedenken over hoe technologie de zorg beter kan maken.”



Hoe ziet jouw rol als Key Accountmanager eruit?
“Als Key Accountmanager ben ik verantwoordelijk voor een aantal grote zorgorganisaties. Ik ben hun vaste aanspreekpunt en zorg ervoor dat hun wensen en uitdagingen goed gehoord worden binnen ChipSoft. Dat betekent veel gesprekken voeren – met bestuurders, zorgprofessionals en ICT’ers – om te begrijpen wat er speelt. Die inzichten vertaal ik vervolgens naar concrete oplossingen of verbeteringen in HiX. Ik sta dus echt tussen de behoefte van de klant en de ontwikkeling van onze software in. Die brugfunctie maakt mijn werk ontzettend interessant.”

Wat vind je het leukste aan deze rol binnen ChipSoft?
“De afwisseling. De ene dag bespreek ik strategische thema’s zoals AI, gegevensuitwisseling of capaciteitsmanagement, de volgende dag zit ik met een team gebruikers om tafel dat een nieuwe functionaliteit test. Die mix tussen strategisch meedenken en praktisch verschil maken, vind ik geweldig. Daarnaast geeft het me veel voldoening dat mijn werk impact heeft. Als wij samen met een ziekenhuis een proces slimmer inrichten, merk je direct dat zorgverleners meer tijd overhouden voor de patiënt. Dat is precies waar we het voor doen.”

Hoe zou je de samenwerking binnen ChipSoft omschrijven?
“Wat ik echt waardeer, is de betrokkenheid en korte lijntjes. Iedereen is bereid om mee te denken en te helpen, of je nu met een consultant, ontwikkelaar of



Ik hou van dynamiek, van schakelen tussen strategie en uitvoering.

projectleider praat. We delen hetzelfde doel: samen de zorg verbeteren. En de sfeer is gewoon goed. Er wordt hard gewerkt, maar ook veel gelachen. We sporten regelmatig met collega's – van padel tot hyrox – en dat zorgt voor een fijne balans. Die collegialiteit maakt het werk nóg leuker."

Wat maakt dat ChipSoft goed bij jou past?

"Ik hou van dynamiek, van schakelen tussen strategie en uitvoering, en van werken met mensen die passie hebben voor wat ze doen. Bij ChipSoft krijg ik precies die combinatie. Ook denken we vanuit de organisatie mee op belangrijke internationale en nationale thema's, dat geeft écht energie. Ik voel me hier op mijn plek omdat ik werk dat ertoe doet kan combineren met een prettige werksfeer en leuke collega's. Als Key Accountmanager ervaar ik de ideale werkmix: inhoud, impact en plezier.

Ontdek al onze openstaande vacatures



Word nóg vitaler in de ChipSoft-sportschool

In de ChipGym kunnen collega's, met of zonder begeleiding, werken aan het verhogen van hun vitaliteit. Belangrijk, want wie goed in z'n vel zit, presteert óók beter. En dat is goed voor de zorg, waar wij dagelijks hard voor werken en waarbij we al onze krachten willen gebruiken. Medewerkers kunnen bij de collega's van de afdeling TopFit terecht voor advies op maat, individuele training en groepslessen.

"Wij bieden onder andere persoonlijke begeleiding, sportschema's, voedingsadviezen en bewegingsanalyses", vertelt personal trainer Djes Paulina. "Hiermee kun je iedere dag werken aan de beste versie van jezelf, fysiek én mentaal." TopFit ondersteunt de medewerkers bij het behalen van hun vitaliteitsdoelen. "Voor de ene collega is dat doel gewichtsverlies, voor de ander betekent het gezonder eten of beter bewegen."

Inmiddels wisten meer dan 600 collega's TopFit al te vinden. Telkens met uiteenlopende verzoeken. Djes: "Er zijn collega's die vragen hebben over koolhydraten en eiwitten, andere





collega's willen volgens een gepersonaliseerd schema werken aan hun spierkracht en weer een ander zoekt juist de gezelligheid van onze groepslessen op." TopFit biedt dus handvatten voor ieder niveau. "Je hoeft geen topsporter te zijn om naar de sportschool te gaan. Het is juist mooi dat we mensen op ieder niveau vooruit kunnen helpen. Je kunt bij ons echt in je eigen tempo aan de slag. Regelmatig komen er nieuwe lesvormen bij, zodat er genoeg variatie is."

Het voornaamste is dat onze medewerkers goed in hun vel zitten. "Door te sporten en bewuster met voeding om te gaan, verhoog je je weerstand. Daarmee werkt het ook goed tegen ziekteverzuim. Het mes snijdt dus aan meerdere kanten", vertelt Djes.

Wie vreest dat sporten bij TopFit een soort verplichting is, kunnen we geruststellen. "We helpen je graag, maar alleen als je dat zelf wil. Soms is een luchtig adviesgesprekje op de gang al genoeg om wonderen te verrichten. Wist je bijvoorbeeld dat je je door hele kleine aanpassingen in je levensstijl al veel beter kunt voelen?" Vitaliteit staat dus op de eerste plaats. Om die te verhogen heeft Djes voor iedereen een belangrijk advies. "Beweeg! De meeste van onze collega's hebben een zittend beroep. Beweging is dan extra belangrijk, al is het maar een wandelingetje. Zo maak én houd je jezelf gezond en vitaal."

Het huidige aanbod van TopFit

Combat Cardio
(Kick)Boksen altijd al leuk gevonden, maar nooit echt doorgezet? Tijdens deze work-out verbeter je via leuke bokstrainingen jouw conditie en kracht.

Body Blast
Een High Intensity Interval Training (HIIT), een combinatie van kracht- en conditietraining.

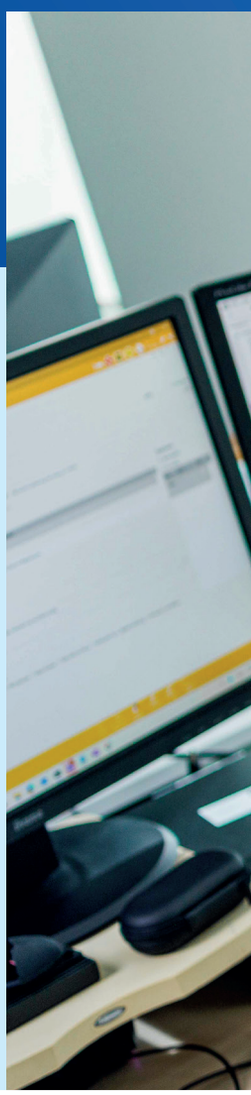
Let it Burn!
Dit is een intensieve vorm van trainen, waarbij je in één uur veel verschillende vormen van trainingen beoefent.

Cardio Chaos
Tijdens deze training verbeter jij je uithoudingsvermogen via verschillende HIIT- en bodyweight-oefeningen. Je traint met een hoge hartslag en kan al je energie kwijt, terwijl je je ademhaling onder controle houdt.

Core & Posture
Focus op je houding bij het sporten en je dagelijkse leven. Train je hele lichaam, maar vooral je core, schouders en benen. Rustig, gecontroleerd en toch zwaar!

Lower body & core strength
Train met je eigen lichaam én met gewichten. Gecontroleerd, rustig, maar tóch zwaar!

Software developers ondersteunen met C# en .NET



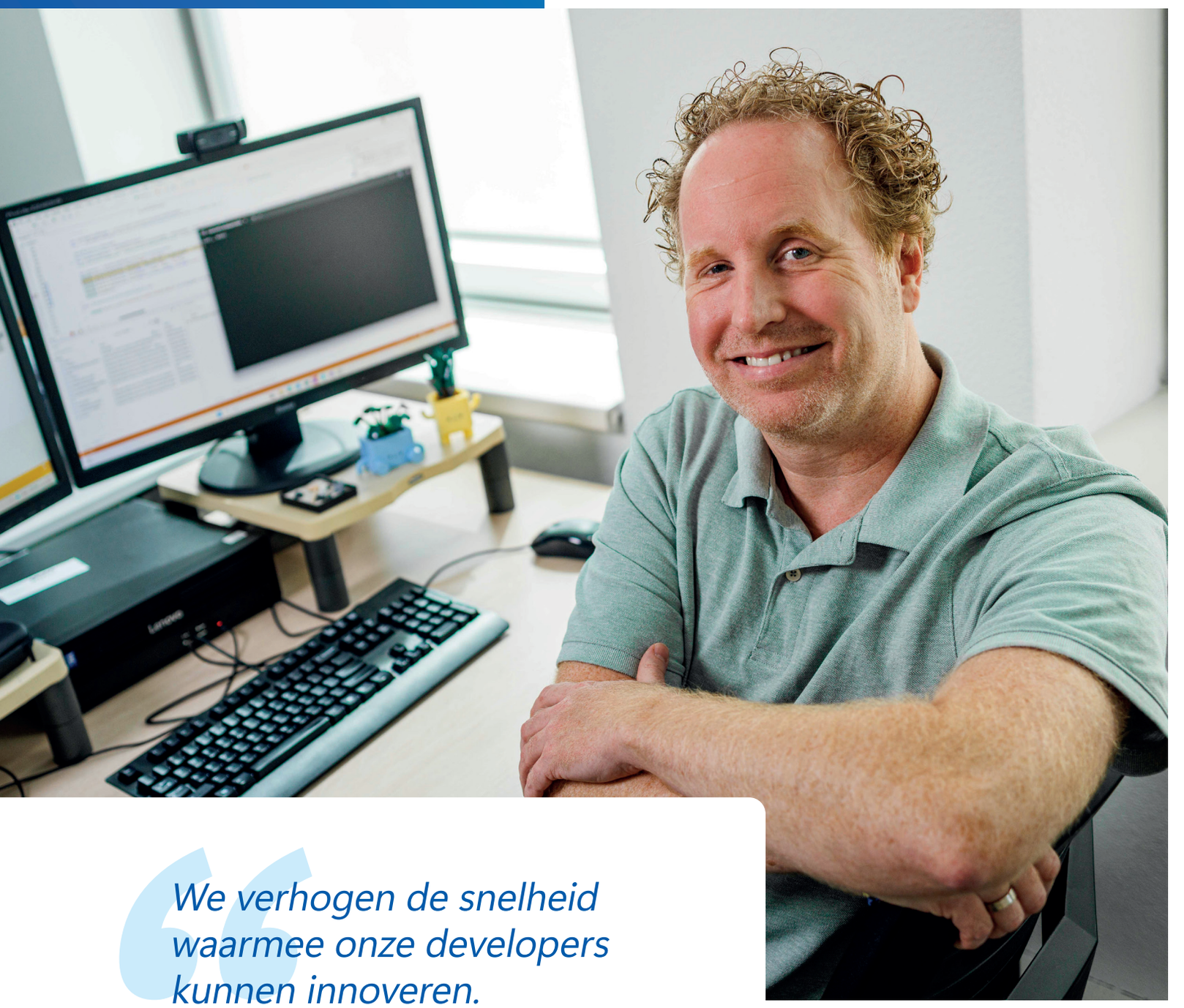
In 2001 studeerde Lars Truijens vanuit onze afdeling Research & Development af voor zijn studie Hogere Informatica. Daarna bleef Lars 'plakken' als software engineer. Inmiddels is hij een ervaren teamleider van ICT-specialisten die onze developers faciliteren hun innovaties zo efficiënt mogelijk te ontwikkelen en zo snel mogelijk beschikbaar te maken voor de zorg.

In eerste instantie ging Lars aan de slag als ontwikkelaar voor onze module Steriel. "Ziekenhuizen hebben een centrale sterilisatie- afdeling die de instrumenten ontsmetten waarmee zij patiënten opereren. Daar ben ik ICT-oplossingen voor gaan ontwikkelen. Daarna ben ik, voor mijn afstuderen, overgestapt naar een team dat werkte aan het framework waar de andere ontwikkelaars de software mee maken." Lars weet zijn afstudeeropdracht nog goed. "Ik moest een geavanceerd user interface element maken, waarmee we lange lijsten van objecten in een boomstructuur konden tonen."

Van developer naar teamleider

Na het afstuderen werkte Lars verder aan het uiterlijk van EZIS, de voorloper van ons huidige EPD. "Op een gegeven moment wilde de directie de user interface met een andere techniek maken, met Windows Presentation Foundation. Ik had me daar al uitgebreid in verdiept en ben toen gevraagd of ik met een team wilde nadenken hoe wij dat konden omzetten. Een supergave uitdaging, waar ik meteen ja op heb gezegd. Dat leidde uiteindelijk tot een nieuw EPD, HiX." Lars was ineens leider van het Core-team. "Daarmee werken we niet alleen aan de bouwblokken voor de user interface, maar ook aan de achterkant van het EPD, dus de business logica en de toegang tot de database." Op een gegeven moment groeide het team zo hard, dat het werd opgesplitst. "Mijn team is toen Core backend geworden. Wij werken aan de niet-visuele kant van de bouwblokken, onze HiX Application Services (HAS), onze middle tier en de module die zorgt dat de standaard content van ons EPD kan werken. Daarnaast is het team uitgebreid met specialisten op het gebied van machine learning en artificial intelligence."

Core backend ondersteunt de software developers die de innovaties ontwikkelen voor zorgverleners, niet direct de zorgprofessionals zelf. "Onze developers gaven laatst bijvoorbeeld aan dat zij voor bepaalde acties altijd drie dezelfde handelingen moesten doen. Wij zoeken dan uit of wij dit kunnen terugbrengen naar één handeling, zonder dat de performance hieronder leidt. Zo verhogen we de snelheid waarmee de developers hun



We verhogen de snelheid waarmee onze developers kunnen innoveren.

innovaties ontwikkelen en kunnen zorgprofessionals sneller over deze features beschikken."

De technieken die Lars en zijn team gebruiken, zijn min of meer dezelfde als de technieken die de meeste developers binnen ChipSoft gebruiken. "De programmeertaal is C# en het platform.Net8. Voor onze HAS gebruiken we ASP.NET Core. Daarnaast gebruiken we nog Visual Studio. Een veelzijdig palet aan tools dus."

Voor nieuwe medewerkers is ervaring met deze technieken een pre, geen must. "Die ervaring doe je snel genoeg op. Als je bijvoorbeeld al bekend bent met Javascript, is de stap naar C# niet zo groot. Belangrijker is een goed abstractievermogen, dus dat je structuren kan zien en doorgronden en dat je begrijpt welke gevolgen bepaalde codewijzigingen kunnen hebben. De code die je schrijft, moet ook goed bruikbaar en onderhoudbaar zijn voor andere teams. Dat abstractievermogen laat zich niet makkelijk vangen in een opleiding of cursus."

Ontdek al onze openstaande vacatures

Bundel je krachten met andere stagiairs!

Stage-community

Op zoek naar een uitdagende stageplaats? Bij ons ben je volwaardig lid van het team en profiteer je van de kennis van andere stagiairs binnen ons bedrijf.

Als stagiair heb jij een unieke positie binnen ons bedrijf. Je hoort bij 'het grote geheel', maar bent natuurlijk vooral bezig om je stageopdracht succesvol af te ronden. Om ervoor te zorgen dat jij je als een vis in het water voelt tijdens je stage, hebben wij een stage-community opgezet. Die helpt jou op allerlei manieren om van jouw stagetijd een onvergetelijke, leerzame tijd te maken.

Binnen onze stage-community kom je gemakkelijk in contact met collega-stagiairs. Dat is niet alleen erg gezellig, maar ook ontzettend handig. Bijvoorbeeld wanneer jij met vragen zit die andere stagiairs al eens eerder voor hun kiezen hebben gehad. Scheelt jou weer extra werk! Bovendien til je, met de kennis van velen, jouw stage naar een hoger niveau.





Hoe dan?

Op dag 1 word je samen met de andere starters wegwijs gemaakt in de wijze waarop we samenwerken aan betere zorg. Aan het eind van deze dag komen alle stagiairs bijeen om kennis te maken en te luisteren naar de voordelen van onze stage-community.

Wij helpen jou

Wij helpen je graag bij het oplossen van praktische zaken en de communicatie met je school. Ook kun je aansluiten bij diverse infosessies of masterclasses, waarin je meer leert over dingen waar je écht iets aan hebt, zoals het geven van een presentatie, het plannen van je stageperiode, het analyseren van data, enzovoorts. Daarnaast organiseren wij bijeenkomsten, waarin jij met je mede-stagiairs kunt bespreken wie waar tegenaan loopt en wat jullie van elkaar kunnen leren.



Voel je thuis

Met de stage-community versterken wij de band tussen alle stagiairs onderling en met ons. We willen dat jij je snel thuis voelt tijdens een kwalitatief goede stage, zodat jij je kwaliteiten optimaal kunt inzetten voor de zorg. Direct of indirect. Zo snijdt het mes aan twee kanten; jij hebt een superstage en wij hebben jou. En als ons dat allebei bevalt, is de kans groot dat je ook na je stage bij ons aan de slag kunt. Wist je dat ongeveer een op de drie stagiairs bij ons blijft werken?

Tip van onze stagespecialist

Laurens Kat, samen met Charlotte de Vries de oprichter van onze stage-community en zelf bij ons binnengekomen als onderzoekstudent, geeft je graag een handige tip mee: “Je kunt een stageplek uitkiezen die jouw school aanwijst, maar de leukste stageopdrachten krijg je als je even uit je comfortzone stapt. Pak de telefoon of mail ons. Dan zoeken wij samen met jou naar de ideale invulling van jouw stage. Gewoon doen! We bijten echt niet.”

Stage-community

Hoe een student de zorgplanning slimmer maakt met wiskunde en ziekenhuisdata

Wat als je met dezelfde hoeveelheid ziekenhuisbedden méér patiënten kunt helpen? Tijdens haar afstudeeronderzoek bij het team Capaciteitsmanagement van ChipSoft zocht Femke Stokkink naar het antwoord op die vraag. In samenwerking met het Antonius Ziekenhuis Sneek ontwikkelde ze een voorspelmodel dat: 1. De weigerkans verlaagt, 2. De beddenplanning optimaliseert. 3. Rekening houdt met medische en logistieke realiteit

Het resultaat? Minder geweigerde patiënten en een beter gebalanceerde afdeling, zonder extra capaciteit.

Werken aan echte impact

Voor Femke was het project meer dan een scriptie.
"Ik heb ervaren hoe je met data en slimme modellen échte verbeteringen kunt realiseren in de zorg. En dat in een omgeving waar je als student serieus genomen wordt en kunt meedenken met experts. "Bij ChipSoft geloven we in de kracht van datagedreven zorg. En we geloven in jonge talenten zoals Femke. Wil jij net als zij bijdragen aan innovatie in de zorg? Dan is een stage of afstudeerplek bij ChipSoft misschien wel jouw volgende stap.

Lees in dit interview hoe haar model werkt én waarom het zo goed ontvangen werd.

Waarom was Sneek een interessante casus?

"Het Antonius Ziekenhuis is een streekziekenhuis met beperkte ruimte. Elf specialismen delen daar dezelfde klinische verpleegafdelingen, verdeeld over drie verdiepingen en meerdere vleugels. Eén combinatie van specialismen – orthopedie, KNO en traumatologie – veroorzaakte opvallend veel drukte. In het drukste kwartaal was de weigerkans daar 10%, terwijl het ziekenhuis streefde naar 3%."

Hoe ben je dat gaan aanpakken?

"Het idee was om te kijken of je door een andere toewijzing van specialismen aan afdelingen, binnen de bestaande ruimte, die drukte beter kon verdelen. Maar er zijn natuurlijk heel veel mogelijke combinaties. Dus heb ik een voorspelmodel ontwikkeld dat al die opties kan doorrekenen en rekening houdt met medische en logistieke voorwaarden."

Wat voor voorwaarden zijn dat dan?

"Sommige specialismen mogen niet gecombineerd worden, zoals neurologie dat dicht bij de stroke unit moet liggen. En cardiologie heeft eigen apparatuur. Daarnaast moeten afdelingen fysiek dichtbij elkaar liggen als ze gecombineerd worden , anders werkt het niet in de praktijk. Het model houdt met al die input rekening."

Welke modellen heb je gebruikt?

"Voor de kliniek gebruikte ik onder andere het Erlang-loss model, een bekend model uit de literatuur waarmee je kunt



berekenen hoeveel bedden je nodig hebt voor een bepaalde weigerkans. Voor dagbehandeling werkte dat minder goed, omdat die aankomsten sterk variëren per dag en tijdstip. Dus heb ik een tijdsafhankelijke variant ontwikkeld én een simulatiemodel gebouwd dat veel realistischer laat zien hoe druk het wordt."

En wat kwam eruit?
"In het model stelde ik voor om een aantal specialismen anders toe te wijzen. Bijvoorbeeld door de drukke orthopedie/KNO/trauma-combinatie te ruilen met een rustigere afdeling zoals urologie/gynaecologie. Daardoor daalde de weigerkans significant en werd de bezetting beter verdeeld. Niet perfect, want je creëert geen extra bedden, maar wel een duidelijke verbetering."

Is dat model toepasbaar op andere ziekenhuizen?
"Zeker. Het model is generiek opgebouwd, met veel ruimte voor input van de gebruiker. Elk ziekenhuis kan zelf aangeven welke specialismen samen mogen, welke restricties gelden en hoe de afdelingen ingedeeld zijn. De uitkomst is dus maatwerk, maar de aanpak is breed inzetbaar."

Wat was het leukste aan dit onderzoek?
"Dat ik theorie en praktijk kon verbinden. En dat ik mocht presenteren aan het afdelingshoofd Zorglogistiek in Sneek. Het model is natuurlijk adviserend, maar de reacties waren positief. En het idee dat mijn werk écht iets kan betekenen voor patiënten én zorgprofessionals, dat is gewoon heel gaaf."

Met haar onderzoek leverde Femke niet alleen een slimme oplossing voor een actueel capaciteitsvraagstuk, maar ook een waardevolle uitbreiding op de tools van ChipSoft. Wij zijn trots op haar bijdrage aan toekomstbestendige zorgplanning.

Ook impact maken als stagiar?
Ben jij nieuwsgierig, analytisch en gedreven om de zorg te verbeteren met slimme technologie? Bij ChipSoft krijg je de kans om écht bij te dragen aan innovatieve oplossingen, net als Femke. Of je nu interesse hebt in data-analyse, softwareontwikkeling, zorglogistiek of communicatie: wij denken graag met je mee over een stage of afstudeeropdracht die bij jou past.



Stage-community

Werkstudent Ole onderzocht AI-model dat onnodige screeningen bij prematuren reduceert

Werkstudent Ole den Hertog werkte tijdens zijn werkstudentschap bij ChipSoft aan een project met grote maatschappelijke waarde: het ontwikkelen van een AI-model dat artsen helpt voorspellen welke vroeggeboren baby's géén risico lopen op Retinopathie van de Prematuur (ROP). Door die betere voorspelling hoeven veel baby's niet onnodig door een belastend en pijnlijk onderzoek heen. Zijn werk leverde niet alleen tastbare verbeteringen op voor de zorg, maar kreeg ook aandacht op een landelijk wetenschappelijk podium.

Stagiair

De aanleiding: minder belasting voor baby's en ouders ROP is een ernstige oogaandoening die kan ontstaan bij te vroeg geboren baby's. Om blindheid te voorkomen, worden alle baby's geboren vóór 30 weken zwangerschapsduur standaard gescreend door een oogarts. Deze onderzoeken zijn echter belastend, herhaaldelijk en voor veel ouders en baby's een stressvolle ervaring, zeker als zij moeten reizen naar gespecialiseerde centra zoals het Máxima MC in Veldhoven.

AI als hulpmiddel in HiX

Samen met neonatologen Hendrik Niemarkt en Thilo Mohns van het Máxima MC werkte Ole aan een AI-model dat voorspelt of een baby risico loopt op het ontwikkelen van ROP. Onder begeleiding van de strategy lead datagedreven zorg en met technische input van onze lead data scientist, bouwde Ole een logistic regression model dat gebruikmaakt van patiëntdata uit het elektronisch patiëntendossier HiX, waaronder labwaarden, vitale parameters en basisinformatie zoals geboortegewicht.

Het resultaat: een model dat met hoge nauwkeurigheid kan uitsluiten welke baby's géén ROP zullen ontwikkelen. Dat betekent minder onnodige en invasieve onderzoeken, minder stress en een comfortabeler zorgtraject.

De impact: een win-win voor baby, ouder én ziekenhuis

Het model biedt voordelen op meerdere niveaus: Voor baby's betekent het minder pijnlijke oogonderzoeken, voor ouders minder stress en onzekerheid en voor zorginstellingen efficiënter gebruik van personeel en middelen. Het Máxima MC, dat fungeert als nationaal expertisecentrum, kan hierdoor kostbare tijd van gespecialiseerde artsen beter inzetten en de zorglast verlagen.

Wetenschappelijke erkenning

De resultaten van Ole's onderzoek waren zo veelbelovend, dat het project werd gepresenteerd op het NWO ICT.OPEN congres, een toonaangevend wetenschappelijk event op het gebied van AI en data-analyse. De toepassing werd daar geprezen als voorbeeld van hoe samenwerking tussen zorg en technologie kan leiden tot directe verbeteringen in de patiëntenzorg.

Thilo Mohns, neonatoloog bij Máxima MC, benadrukte het belang van dit soort projecten: "Dit is een fantastisch voorbeeld van hoe ChipSoft door samenwerking met zorgverleners de zorg beter kan maken met een innovatieve AI-toepassing. Ook zonder winstoogmerk en met potentieel grote impact voor de patiënt en zorgverleners."

Oproep aan de zorgsector: deel data, vergroot impact

Met meer data kan het model nog preciezer worden gemaakt en worden uitgerold naar andere ziekenhuizen. ChipSoft roept dan ook andere zorginstellingen op om samen te werken en data te delen, zodat dit soort AI-toepassingen breed inzetbaar worden. De aanpak rondom ROP kan als blauwdruk dienen voor andere ziektebeelden en screeningsprocessen.

Meer dan een bijbaan: werkstudentschap met impact

Voor Ole was zijn werkstudentschap bij ChipSoft niet zomaar een bijbaan, maar een kans om aan een maatschappelijk relevant probleem te werken met directe waarde voor patiënten, ouders en zorgprofessionals. Door de combinatie van technische diepgang, samenwerking met artsen en ruimte voor eigen initiatief kon hij zich volop ontwikkelen en een blijvend verschil maken.

Wil jij, net zoals Ole, impact maken tijdens je studie door middel van innovatieve ICT? Ontdek dan snel onze vacatures.

Wil je graag stage lopen bij Chipsoft? Ontdek al onze openstaande vacatures



Zij voorspellen de zorg van morgen!

Voor zorginstellingen is de afstemming tussen zorgvraag en zorgaanbod cruciaal. Team Capaciteitsmanagement werkt dagelijks aan strategische, tactische en operationele oplossingen om zorginstellingen hierbij te helpen. Teamleider Wouter en projectleider Chrissy, beiden begonnen als stagiair, vertellen je over hun uitdagingen en zijn benieuwd of jij hun volgende teamgenoot wordt.

Chrissy, die vier jaar geleden als stagiaire bij ChipSoft naar binnen liep, steekt meteen van wal: "Wouter stuurt onze C#-developers en R-developers aan en ik ben de teamleider van ons projectteam, dat bestaat uit consultants met een technische achtergrond. Zelf kom ik uit de neurobiologie en deed ik destijds een schakelprogramma naar zorgmanagement. Zo kwam ik voor een stage bij ChipSoft en daar ben ik lekker blijven plakken." Een jaar eerder stapte Wouter ook bij ons binnen als stagiair. "Ik studeerde Technische Bedrijfskunde en werkte voor mijn bachelor in ziekenhuis SKB Winterswijk, dat met de voorloper van ons huidige EPD HiX werkte. Daar merkte ik het belang van data en bedacht ik: de volgende keer dat ik een afstudeeronderzoek doe, wil ik die doen vanuit de bron, ChipSoft."

Samenwerken met zorgprofessionals

Chrissy en Wouter groeiden allebei vanuit een consultancyrol door naar hun huidige functie. Samen met managers en adviseurs in zorginstellingen werken zij op strategisch en tactisch niveau aan capaciteitsvraagstukken. Op operationeel niveau werken zij vooral samen met planners. Wouter: "Op al die niveaus merken we dat de input van zorgverleners heel belangrijk is. Als zij de juiste velden in HiX invullen, kunnen wij betere voorspellingen doen, bijvoorbeeld over de tijd die een patiënt in het ziekenhuis doorbrengt bij een bepaalde ingreep."

Programmeertalen R en C#

De ontwikkelaars binnen het team van Wouter werken vaak in programmeertaal R of C# aan één doel of product tegelijk. "Denk bijvoorbeeld aan het verbeteren van een voorspelmodel of het vormgeven van de schermen om de uitkomsten helder en duidelijk te presenteren." Chrissy: "Ook in mijn team werken collega's vaak aan één project tegelijk. "Daarbinnen kun je heel veel leren. Wij vinden het belangrijk dat iedereen de tijd krijgt en neemt om te begrijpen hoe alles werkt. Per product kun je gewoon heel veel onderzoeken en ontwikkelen."

Veel vrijheid

Wouter en Chrissy geven hun team-



genoten dus veel vrijheid, iets wat zij zelf in hun vorige functie ook prettig vonden. Chrissy: "Die vrijheid en ruimte heb je echt nodig om je te verdiepen. We zoeken vaak een oplossing voor een probleem, maar zie eerst maar eens dat probleem goed te traceren. Als dat lukt, kun je verschillende oplossingsrichtingen definiëren, de richting kiezen die de meeste impact maakt en ook nog eens interessant is om te maken, uit te bouwen en onderhouden."
Wouter: "Onze wiskundige oplossingen zijn bedoeld om een bepaalde indicator in beeld te brengen. Ziekenhuizen willen bijvoorbeeld kunnen sturen op de capaciteit van de operatiekamers of de bedbezetting. Op basis van het aantal patiëntopnames of ontslagen gaan wij dan op zoek naar een stuurbaar mechanisme waar een verpleegkundige echt iets aan heeft. Daar zit voor ons de moeilijkheids factor in en daarom zijn wij continu in gesprek met de klant. Uiteindelijk krijgen zij daardoor meer grip op hun zorg."

Vraag van ziekenhuizen

Chrissy merkt dat de focus van ziekenhuizen inmiddels iets aan het verschuiven is. "Een jaar geleden lag de nadruk op de optimale benutting van de OK en nu ligt de focus meer op het voorspellen van de bedbezetting, het aantal polibezoeken en de nazorg." Wouter vult aan: "Aan ons de mooie taak om uit alle data die de zorgverleners registreren juist dat ene belangrijke getal te halen waarmee zij verbeteringen kunnen doorvoeren."
De komende jaren hebben Wouter en Chrissy een duidelijk doel gesteld voor zichzelf: "Wij willen marktleider worden in ICT-oplossingen voor capaciteitsmanagement, geïntegreerd in

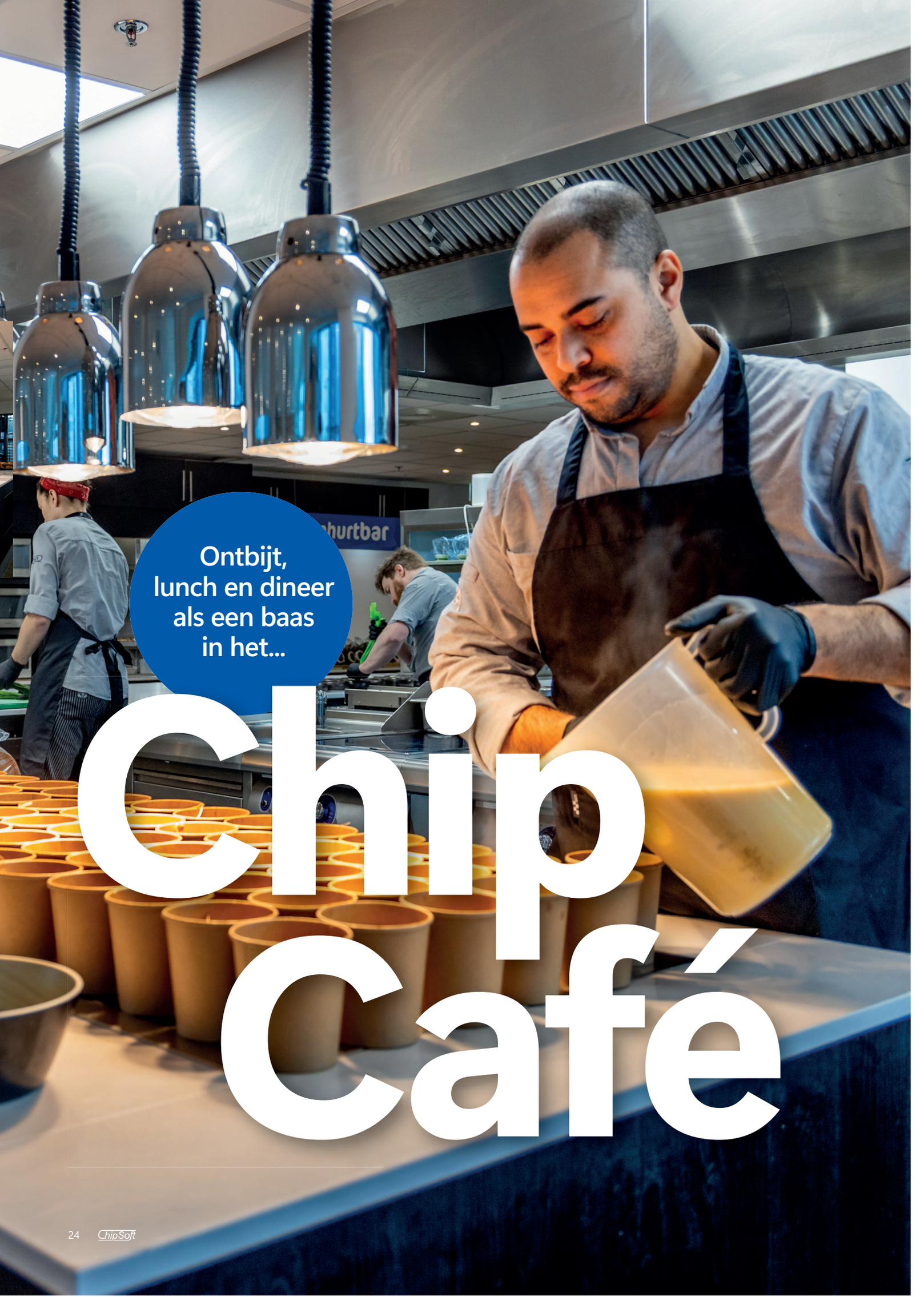
"Wij vinden het belangrijk dat iedereen de tijd krijgt en neemt om te begrijpen hoe alles werkt.

HiX! Onze oplossingen moeten dus betrouwbaar, gebruiksvriendelijk en stabiel zijn en bol van functionaliteiten staan. Daar werken we met z'n allen keihard aan."

Uitbreiding

Team Capaciteitsmanagement breidt de groep van talentvolle medewerkers nu graag uit. Wouter: "Velen van ons komen uit de hoek van de econometrie, technische bedrijfskunde, data science en toegepaste wiskunde. Na die opleidingen sta je vaak voor de keuze: ga je aan de slag in de financiële sector, een productieomgeving, of zoek je een baan die meer maatschappelijke impact maakt, in de zorg? Wij hebben voor het laatste gekozen en bedenken nu bijvoorbeeld hoe we de bedden in een ziekenhuis optimaal benutten, zodat zoveel mogelijk mensen toegang hebben tot de zorg. Ontzettend waardevol!" Chrissy: "Dus lees je dit nu en heb je affiniteit met zorg?
Kun jij ontwikkelen in R of C#? Heb je aandacht voor details, ben je kritisch op je eigen werk en kun jij je goed verplaatsen in de gebruiker van onze oplossingen? Solliciteer meteen en wie weet werken we binnenkort wel samen aan betere zorg!"

Ontdek al onze openstaande vacatures



Ontbijt,
lunch en dineer
als een baas
in het...

Chip Café



Bij ChipSoft werken we natuurlijk niet op een lege maag. Sterker nog, we werken op een gezonde voedingsbodem, bereid door onze eigen koks.

Wie voor een ander zorgt – in ons geval de zorgprofessionals – moet ook goed voor zichzelf zorgen. Ons eigen ChipCafé in het hoofdkantoor in Amsterdam helpt ons daarbij, door medewerkers dagelijks te voorzien van gezonde maaltijden. Ook onze gasten profiteren daarvan mee.

Lekkerste maaltijden

Een team van bevlogen koks schotelen onze medewerkers en gasten iedere dag de lekkerste maaltijden voor. Je kunt de dag bijvoorbeeld beginnen met een lekkere, frisse yoghurt met een gevarieerde vulling of een eenvoudig croissantje met jam. Binnenkort breiden we de ontbijtmogelijkheden uit en kun je bijvoorbeeld ook je dag starten met overnight oats of volkoren bananenbrood. Bij de lunch hebben collega's zelf de vrije hand.

Ons buffet bestaat uit verschillende verse broden en toppings, variërend van tonijn-, eier- of kipsalades tot drie tot vier verschillende vleeswaren en soorten sla en dressings. Daarin variëren we iedere dag. Daarbij houden onze topkoks rekening met de wensen van collega's. "Zo bieden we altijd halalkeuzes en lekkere opties voor bijvoorbeeld vegetariërs en veganisten."

Gezonde voeding

Bij alles wat team ChipCafé bereidt, staat gezondheid voorop. Wij willen onze collega's fit houden. Natuurlijk is er ruimte voor een snack, maar onze focus ligt op de gezonde opties. Zo hebben we een speciale zuivel- en fruithoek en kunnen collega's aan de saladebar met dagverse ingrediënten zelf een salade samenstellen. Veel collega's inspireren elkaar hiermee.

Ook de gasten van ChipSoft genieten regelmatig van de (kook)kunsten van Jere en zijn team. Wij krijgen regelmatig zorgprofessionals op bezoek, die samen met ons Innovatieplatform werken aan het verrijken van onze zorg-ICT. Bij avondbijeenkomsten vinden wij het ontzettend leuk om hen culinair in de watten te leggen.

Voor medewerkers die een avondje niet zelf willen koken, heeft het ChipCafé ook een oplossing. Iedere dag bereiden we warme maaltijden die collega's thuis kunnen opwarmen. Voor zichzelf of voor hun hele gezin. Aan het begin van de week delen wij via ons intranet het weekmenu en vervolgens kun je makkelijk bepalen op welke avond je iets wil meenemen."

Kortom: ontbijt, lunch of diner... Team ChipCafé zorgt voor de beste balans voor de innerlijke mens. Voor onze eigen medewerkers, familie én gasten.

Eet je mee?

Puzzeltijd

Woordpuzzel

Van digitale dossiers tot slimme systemen, van realtime inzichten tot veilige verbindingen. Los jij de woordzoeker op?

Z	E	D	O	R	G	V	I	N	Z	I	C	H	T
A	R	P	S	N	E	L	P	R	I	V	A	C	Y
I	A	E	V	E	R	N	I	E	U	W	I	N	G
N	W	G	T	S	E	C	O	R	P	G	R	O	Z
T	T	N	E	V	E	I	L	I	G	H	E	I	D
E	F	L	C	B	E	I	T	A	V	O	N	N	I
G	O	A	H	D	R	R	E	A	L	T	I	M	E
R	S	A	N	D	A	U	E	S	Y	L	A	N	A
A	U	T	O	M	A	T	I	S	E	R	I	N	G
T	C	I	L	E	T	O	A	K	E	G	R	O	Z
I	L	G	O	T	S	M	O	K	E	O	T	K	O
E	O	I	G	M	O	D	U	L	E	R	H	I	X
M	U	D	I	S	L	I	M	E	E	T	S	Y	S
S	D	T	E	D	I	E	H	D	N	O	Z	E	G

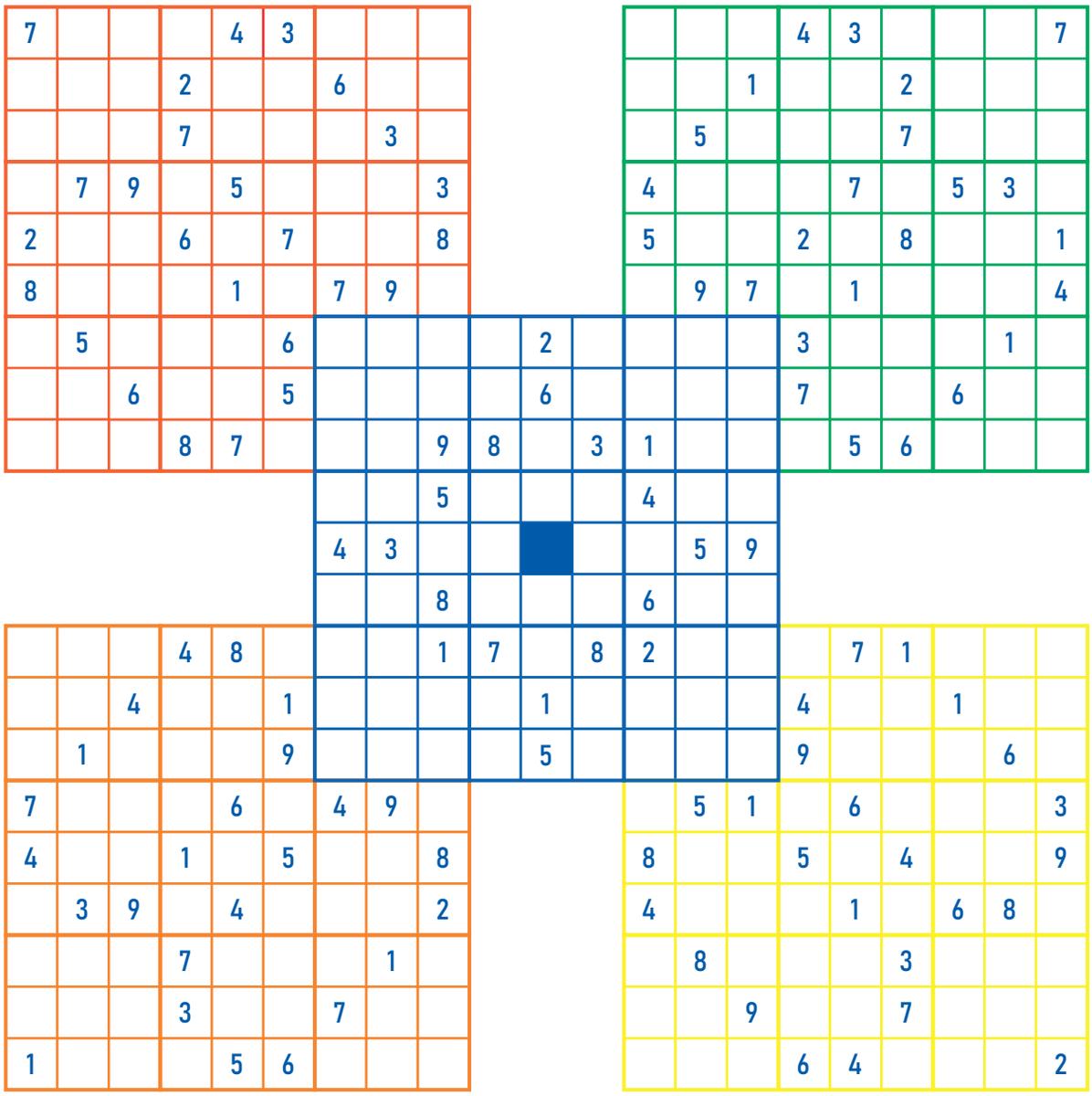
ANALYSE
AUTOMATISERING
CLOUD
DATA
DIGITAAL
EPD
GEBRUIKERS
GEZONDHEID
HIX
INNOVATIE
INTEGRATIE
INZICHT
MODULE
PRIVACY
REALTIME
SLIM
SNEL
SOFTWARE
SYSTEEM
TECHNOLOGIE
TOEKOMST
VEILIGHEID
VERNIEUWING
ZORG
ZORGPROCES

Rekenpuzzel

Elke som hoort bij een letter. Los de sommen op, zet de juiste letters op hun plek en ontrafel de verborgen boodschap!

47 - 28 = N	27 + 34 = A	13 x 7 = E	5 + 44 = R	4 + 7 = B
44 - 31 = M	43 + 50 = N	78 : 2 = A	95 - 57 = A	90 + 9 = R
90 - 9 = G	84 - 83 = E	22 + 45 = R	18 - 12 = E	4 x 8 = Z
55 - 9 = O	12 + 53 = T	22 - 18 = E	2 + 71 = S	

73	61	13	4	93		19	39	38	67		11	1	65	6	49	91		32	46	99	81



Samurai Sudoku Puzzel

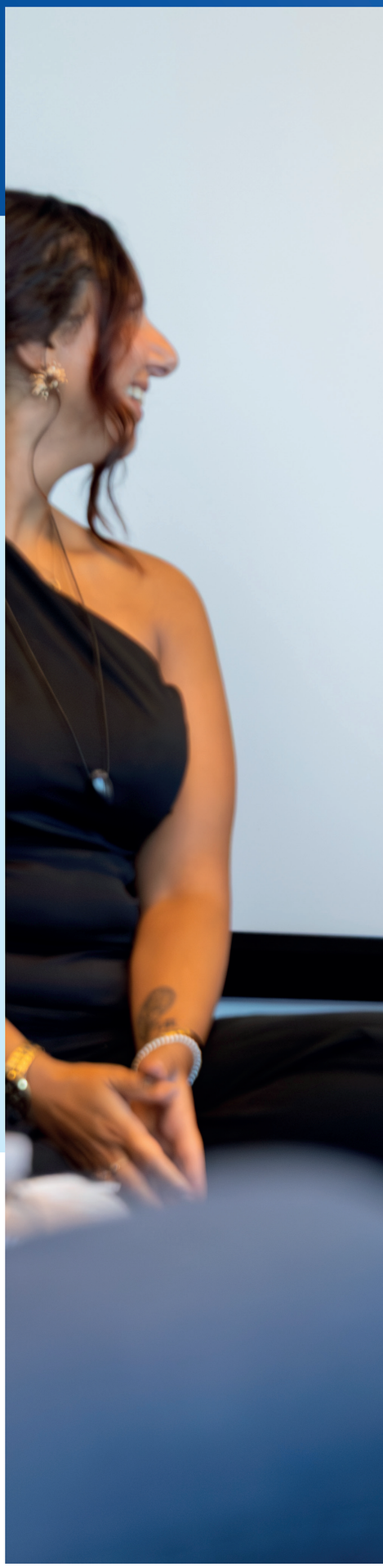
In elk kader van 9 vakjes mogen de getallen 1 t/m 9 maar één keer voorkomen. Los alle 5 de sudoku's op en vind uit welk getal in het blauw is gearceerd.

We verloten elke maand een bol.com cadeaubon van **€50,-** onder de winnende inzendingen

Mail je inzending naar: werken@chipsoft.com

Start als Young Professional op de afdeling Research & Development

Sta jij te popelen om jouw skills als developer in te zetten voor de zorg? Dan is het Young Professional Traject binnen R&D bij ChipSoft dé springplank voor jouw carrière.



Samen ontdekken we jouw ideale plek

Misschien weet je al precies in welk team je wilt werken. Of misschien wil je eerst proeven van de mogelijkheden. Beide kan. Je kunt bijvoorbeeld code schrijven voor ons elektronisch patiëntendossier HiX, bijdragen aan het verbeteren van de gebruikerservaring van onze software of juist werken aan onze interne systemen. Wat je voorkeur ook is, in dit traject ontdekken we samen welk team het beste bij jou past. En vaak is dat nog maar het begin van je loopbaan binnen ChipSoft.

Jouw eerste maanden: een leerzame reis

De start van het traject voelt als het begin van een leerzame reis. De eerste zes maanden staan volledig in het teken van ontdekken, leren en groeien. Je krijgt uitgebreide begeleiding van ervaren collega's en ontvangt regelmatig feedback om je verder te



Met dit traject leg je een stevige basis.

ontwikkelen. Ondertussen draai je mee in sprints en sprintmeetings en leer je hoe het is om in een agile omgeving te werken. Je test onze software, maakt kennis met verschillende modules en krijgt zo een goed beeld van de veelzijdigheid van ons product. Daarnaast volg je opleidingen waarmee je je kennis verdiept én verbreedt. Zo leg je een stevige basis om als developer door te groeien. Ook maak je op een laagdrempelige manier kennis met je collega's en leer je ons framework van binnen en van buiten kennen.

Klaar voor jouw volgende stap
Na dit halfjaar ben je optimaal voorbereid om door te stromen naar het team dat het beste bij jou past. Soms is dat het team dat je vanaf dag één al in gedachten had, maar het kan ook een verrassende match zijn met een ander team waarin jouw talenten nog beter tot hun recht komen. Wat vaststaat: met dit traject leg je een stevige basis voor een carrière waarin je blijft leren, groeien en impact maken op de zorg.

Klaar om jouw reis bij ChipSoft te starten?
Stuur een mail naar **werken@chipsoft.nl,** ontdek ons Young Professional Traject en vind de plek waar jij het verschil maakt!

Ontdek al onze openstaande vacatures



Werken met een lach



Ontspanning bevordert de werkprestaties én het werkplezier. Daarom bieden wij volop ruimte om te ontspannen. Denk aan sportieve activiteiten zoals schaatsen en een padeltoernooi, maar ook aan onze maandelijkse VrijMiBo en de jaarlijkse barbecue.









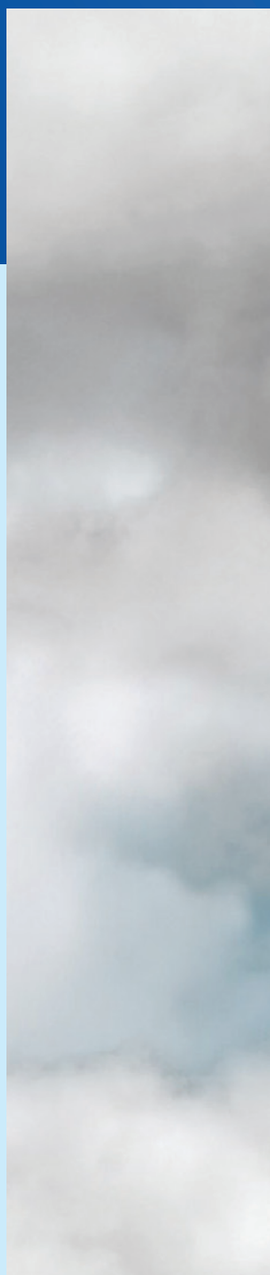
We organiseren regelmatig Get Togethers waarbij collega's met een leuke hobby een 'workshop' geven aan andere collega's. Zo leren we elkaar buiten werktijd op een laagdrempelige manier kennen.





“Het is motiverend om de zorg te ontlasten met onze clouddiensten”

Huisartsen, apotheken en ziekenhuizen kiezen steeds vaker voor HiX in de cloud. Hugo van Dokkum is teamleider van Team Hosting, dat iedere dag werkt aan het optimaliseren van onze dienstverlening in de cloud. Hij ziet veel voordelen voor zorginstellingen die hun EPD benaderen via servers in de cloud en begeleidt ze daarom graag.



De cloud ontlast zorginstellingen”, vertelt Hugo. “Voor huisartsen en apothekers is het niet te doen om allerlei servers op hun eigen locatie neer te zetten. Ze hebben nauwelijks ruimte voor servers en missen de mankracht en kennis om dit te beheren.
Het voordeel van HiX, Zorgportaal of andere diensten in de cloud is dat zij geen hardware hoeven neer te zetten en periodiek moeten vervangen. Ook hoeven zij geen hotfixes te testen en nemen wij de virusscans, Windows-updates en het databaseonderhoud uit handen. Zo beschikken zij altijd over een optimale omgeving.”

Ieder z’n expertise

Hugo werkt samen met zijn teamgenoten aan al onze hostingdiensten in de cloud. “Wij optimaliseren de omgeving voor de klant en de demo-omgevingen, de portalen, de techniek van Zorgplatform, de HiX Mobile enrollment, de chatbot Maya en complete HiX-infrastructuren. Binnen ons team heeft ieder z’n eigen expertise. We hebben collega’s die specialist zijn in Kubernetes, netwerken en firewalls. We hebben automation-experts die onder andere zorgen dat onze updates elke twee weken automatisch bij de klanten wordt uitgerold. Weer andere collega’s zijn toppers in het onboarden van nieuwe klanten en we hebben teamleden die heel veel weten van Zorgportaal in de hostingomgeving.”

Hosting-dienstverlening

Voor onze cloudoplossingen werken we met een aantal vooraanstaande cloud providers. “Die oplossingen kun je zien als een datacenter waar een soort online besturingslaag voor is geplaatst, waarmee wij oplossingen kunnen activeren. Als wij bijvoorbeeld databaseservers willen, geven wij via die laag de gewenste componenten aan. De provider stelt die servers vervolgens voor ons beschikbaar.”



Op een gegeven moment hadden we met Team Hosting veertien livegangen van ons EPD in één maand.

Direct aan de slag

Wat dat betekent voor een gebruiker van ons elektronisch patiëntendossier HiX? “Voor de gebruiker betekent dit in de praktijk dat zij een website openen, inloggen met gebruikersnaam en wachtwoord en daarmee HiX opstarten op een machine in onze hostingomgeving. Het HiX-venster wordt vervolgens geprojecteerd op hun machines en zij kunnen direct aan de slag.”

Innovatie

De afgelopen maanden heeft het team van Hugo alle huisartsen en apotheken met de cloudvariant van HiX overgezet naar HiX 6.3 op een platform dat wij hiervoor ontwikkeld hebben. “Op een gegeven moment hadden we met Team Hosting veertien livegangen van ons EPD in één maand”, vertelt Hugo trots. “Daarnaast hebben we een Nederlandse en een Belgische demo-omgeving ingericht in de cloud, waar ons pre sales-steam nu gebruik van maakt voor het geven van presentaties aan zorginstellingen.”

Waardevol

Ook de komende periode staat er voor Team Hosting veel op het programma. Hugo: “Elke maand staat er wel een nieuwe huisartsenpraktijk op de planning om te onboarden met HiX, Zorgportaal en Zorgplatform. En het is leuk om elke dag het EPD weer een stukje sneller, veiliger en moderner te laten draaien binnen onze hostingomgeving. Heel waardevol en motiverend om de zorg hiermee te ontlasten en op deze manier bij te dragen aan het verbeteren van de zorg!”

Wil jij net als Hugo zorginstellingen ondersteunen met onze clouddiensten?

Ontdek al onze openstaande vacatures

Feiten &cijfers

Wist je dat veel studenten die wij spreken met een zorg-gerelateerde studie nooit hadden gedacht dat werken bij een software bedrijf als ChipSoft ook een carrièreoptie is?

Wist je dat het aantal R&D-collega's bij ChipSoft sinds 2018 meer dan verdubbeld is? Van ongeveer **260** collega's toen naar ruim **600** nu. Een groei van bijna **150%!**

52%

R&D
Research & Development

626 medewerkers

ChipSoft is opgericht in **1986**



37%

I&S
Implementatie & Support

453 medewerkers



Wist je dat sinds 2020 het ziekenhuis op Curaçao op onze software draait?

11%

M&S
Marketing & Sales

124 medewerkers

Totaal aantal medewerkers in

Amsterdam: **826**

Heerenveen: **158**

Hoogeveen: **71**

Antwerpen: **148**

Klaar om te solliciteren?

Dit staat je te wachten:

Stap 1 Je stuurt een knallende motivatiebrief en cv.

Stap 2 Als wij een mogelijke match zien, dan belt één van onze recruiters je op om telefonisch kennis te maken en aanvullende vragen te stellen.

Stap 3 We bespreken daarna je sollicitatie met de teamleider van 'jouw' afdeling en dan volgt er een uitnodiging voor een eerste gesprek.

Stap 4 In dit gesprek leren we jou graag wat beter kennen en gaan we verder in op jouw functie. Uiteraard krijg jij ook de kans om al je vragen aan ons te stellen.

Stap 5 Zijn we allebei enthousiast? Dan volgt een tweede gesprek en ontvang je van ons een passend contractvoorstel.

Scan de QR-code om direct naar onze vacaturepagina te gaan.

Werk jij binnenkort op één van onze ChipSoft-locaties?



Orlyplein 10, 1043 DP Amsterdam
+31 20 4939 000
werken@chipsoft.com
werkenbijchipsoft.nl

ChipSoft